

KOULUTUSSUUNNITELMA 2027

Toimiala	Porin Vesi, liikelaitos
Yksikkö	

Vuosi	2027
Laadittu (pvm)	10.06.2026
Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm)	25.08.2026
Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm)	
Päivitetty (pvm)	14.08.2026

Tämä asiakirja toimii yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisena lakisääteisenä koulutussuunnitelmana ja se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Koulutussuunnitelmalla edistetään ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä varautumista muutoksiin. Lisäksi tavoitteena on tuottavuuden ja kilpailukyvn parantaminen, työurien pidentyminen sekä osaamisen kehittämisen toimien suuntaaminen myös vähemmän koulutusta saaneille.

Koulutussuunnitelma muodostuu osaamistarpeiden arviosta sekä arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen/liikelaitosten koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen tai tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin. Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alansa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI		SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI	KOULUTUKSEN TOTEUTUS		KOULUTUKSEN KUSTANNUKSET
Osaamistarve ammattiryhmittäin		Tarvittava koulutus/koulutuksen aihepiiri	Toteuttajataho, jos tiedossa	Suunniteltu ajankohta	Kustannus toimiala / HR ks. ohje yllä
Osaamistarve	Ammattiryhmät/-nimikkeet				
Ammatillinen osaaminen	Päälliköt, kehitynsinööri, käyttöinsinööri (JV), putkimestari	KYHA27- kyberturvallisuusharjoitus Jyväskylässä	JYAMK	Kevät	5000
Talousvesiturvallisuus	Henkilöstö, jonka tehtäviin talousveden tuotanto, jakelu tai niihin liittyvät päätökset kuuluvat	Vesityökorttikoulutus ja -testi	SAMK	Syksy	1500
Ammatillinen osaaminen	Koko henkilöstö	Vesilaitosyhdistys ry:n ammattikurssit mm.Veshuolto 2027, Suunnittelu, rakentaminen ja saneeraus-koulutus, Toimistopäivät	Vesilaitosyhdistys ry	Vuoden aikana	14500
Ammatillinen osaaminen	Koko henkilöstö	EDUhousen koulutuspaketit: tietoturva, tekoäly, esihenkilötyö, käytännön talousosaaminen	Eduhouse	Vuoden aikana	0
Ammatillinen osaaminen	Putkiasentaja	Vesihuoltotehtäviin kohdentuva oppisopimuskoulutus			1000

PORIN KAUPUNKI

Voit lisätä rivejä maalaamalla yllä olevan rivin ja painamalla ctrl-c ja liittämällä tälle riville painamalla ctrl-v